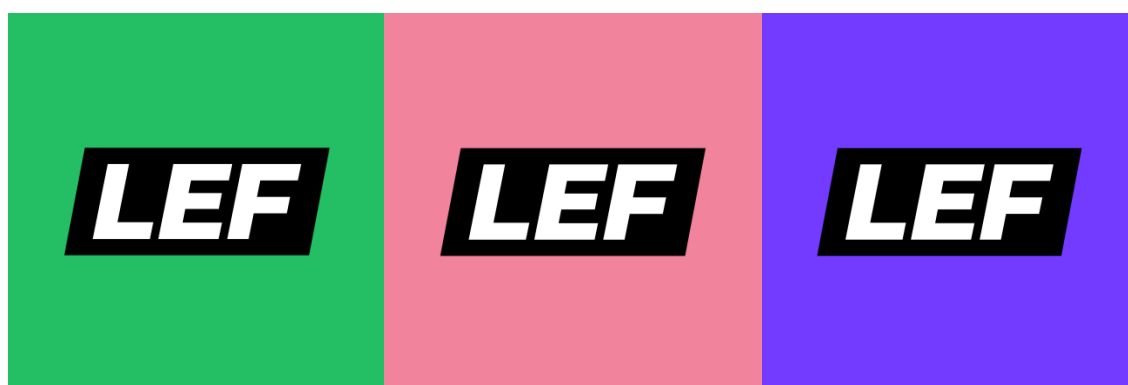


# *Meerjarig beleidsplan LEF*



*Auteurs: Willem Jan de Graaff (programma commissie)*

*Daniël van Duijn (voorzitter van de vereniging)*

*Controle: Jane Kuldipsingh (secretaris/penningmeester)*

*Datum: 20 september 02021*

## Inhoudsopgave

<b>1. Statutaire doelstelling van de vereniging</b> .....	3
<b>2. Reden van oprichting</b> .....	3
<b>3. Beslissingsstructuur</b> .....	3
<b>4. Onderdelen van de vereniging</b> .....	4
<b>5. De filosofie van LEF: tijdsdiversiteit</b> .....	5
<b>6. Concrete ingrepen voor een lange termijn samenleving</b> .....	6
<b>Rights of Nature</b> .....	6
<b>Toekomstzetels, Future Design en 7<sup>e</sup> Generatie Denken</b> .....	6
<b>Het lange nu</b> .....	6
<b>Kunstlicht, geluidshinder en andere prikkels indammen</b> .....	6
<b>De 13 manen kalender</b> .....	7
<b>Werken voor voldoening</b> .....	7
<b>Kathedraaldenken en <i>truepricing</i></b> .....	7
<b>De 15-urige werkweek en het basisinkomen</b> .....	7
<b>7. Kernwaardes</b> .....	7
<b>8. Dertien richtlijnen voor ons handelen</b> .....	8
<b>9. Dertien tegenstellingen om te verenigen</b> .....	8
<b>10. Tijdlijn voor de vereniging</b> .....	8
<b>11. In de ideale wereld van LEF worden de komende 5 jaar:</b> .....	9
<b>12. Waarom kiezen voor LEF?</b> .....	9
<b>13. Financieel plan</b> .....	9
<b>14. Wat gaan we met LEF niet doen?</b> .....	10
<b>15. Wat onderscheidt LEF van andere partijen?</b> .....	10
<b>16. Vooruitblik campagne posters</b> .....	11

## 1. Statutaire doelstelling van de vereniging

Een politiek te bedrijven waarbij de belangen van jongeren, kinderen en toekomstige generaties in Nederland worden behartigd en al wat daarmee verband houdt.

Deze doelstelling tracht onder meer te worden bereikt door 1) leeftijdsdiscriminatie van jonge burgers tegen te gaan. 2) naleving van kinderrechten zoals overeengekomen in internationale verdragen bevorderen 3) het publieke bestel uit te breiden met nieuwe vormen van democratie, wetgeving en rechtspraak<sup>1</sup> 4) een clubgevoel, frisse energie en verbeeldingskracht naar de politiek te brengen 5) de inwoners van Nederland regelmatig haar opvattingen en gedachten onder de aandacht te brengen 6) het stellen van kandidaten voor het lidmaatschap van vertegenwoordigende organen 7) het ondersteunen en bevorderen van de verkiezing van gestelde kandidaten 8) het vaststellen van haar concrete doelstellingen in een verkiezingsprogramma 9) het stimuleren van stembusgang door jongeren 10) het houden van ledenvergaderingen (ook wel 'congrestivals') 11) het jaarlijks houden van een bijeenkomst, waarin de politieke situatie in Nederland zal worden geduid 12) politiek 13) Alle andere wettige middelen, die aan het doel bevorderlijk kunnen zijn.

## 2. Reden van oprichting

De beslissingen in politiek Den Haag worden vaak genomen door dezelfde groep mensen. Theoretisch opgeleid, rijk, hiërarchisch, randstedelijk en oud. Jongeren, kinderen en toekomstige generaties worden over het hoofd gezien. Ze zijn als laatste aan de beurt als het gaat om inspraak, een leefbare planeet en zorg. Er wordt hooguit over ons gepraat terwijl juist wij beschikken over de verbeeldings- en veranderkracht die de maatschappij nodig heeft. LEF strijdt ervoor dat elke Nederlander van elke leeftijd gehoord wordt in het democratisch proces. Dat hoeft niet alleen via verkiezingen en jongere vertegenwoordigers. LEF wil gebruikmaken van meerdere instrumenten om de politiek te verjongen zoals future design, *rights of nature* vertalen naar *rights of generation* en beleid voor (leef)tijsdiversiteit. Op die manier krijgen we een betere balans in de samenleving en lange termijn besluiten.

Wij geven een stem aan 42% van de Nederlanders tussen de 0 en 35 jaar. Wij durven te innoveren en te experimenteren. Wij gaan voor radicale inclusie, ongeacht leeftijd. Wij zijn niet bang om ongemakkelijke waarheden te benoemen, om afscheid te nemen van het oude. Wij zadelen toekomstige generaties niet op met hoge kosten en niet-werkende systemen. Wij combineren vernieuwingskracht van jongeren met wijsheid van ouderen. LEF is van, voor en door de nieuwe generatie. De wereld roept om onze aanwezigheid en wij beantwoorden die.

## 3. Beslissingsstructuur

LEF werkt holocratisch. Dat betekent dat teams zichzelf zoveel mogelijk van onderop sturen en er geen baas is die van bovenaf de structuur bepaalt. Niemand heeft de wijsheid in pacht, iedereen kan van elkaar leren. Natuurlijke leiders komen vanzelf bovendrijven. Mensen die niet vanzelf hun mond open doen moeten worden uitgenodigd te spreken en hun kennis te delen. Zo ontstaat een weerbare organisatie die tegen een stootje kan en niet inzakt als die van leider verandert.

---

<sup>1</sup> LEF ziet liever vertegenwoordiging van, voor en door burgers (democratie) dan door politici (representatie). LEF ziet liever een vertrouwensvolle rechtsstaat (preventief) dan een onderdrukkend strafregime (repressief). LEF ziet liever pragmatische gedeelde sociale codes (bottom up) dan directieve wet- en regelgeving (topdown). LEF probeert dit gedachtegoed zowel binnen de eigen vereniging als daarbuiten in de praktijk te brengen.

## 4. Onderdelen van de vereniging

De Algemene Leden Vergadering (ALV) heeft een sociale, agenderende en controlerende functie. De ALV wordt keer per jaar georganiseerd. Hier worden algemeen geldende besluiten genomen voor de vereniging. Ook kunnen leden van de partij zichzelf kandideren voor diverse functies en in die functie benoemd worden. Er kan een extra ALV worden georganiseerd als 5% van de leden hiertoe oproept.

Leden zijn de basis van de vereniging. Zij vormen de idealen en het gedachtegoed van LEF en brengen dit in de praktijk. Dat gebeurt op de ledenbijeenkomsten en partij activiteiten. Tijdens congresactiviteiten ervaren leden hoe leuk en simpel alternatieve vormen van democratie zijn. Onze energie, enthousiasme en massa zijn cruciaal voor het succes van de vereniging. De vereniging is er voor de leden én andersom.

LEF Volksvertegenwoordigers worden op persoonlijke titel gekozen. Ze dragen 15% van hun vergoeding af aan de partij die hun verkiezingscampagne mogelijk maakt. LEF hanteert een roulatiesysteem van 1 tot 3 jaar zodat jonge vertegenwoordigers studie of werk weer kunnen oppakken. Doorstroming en overdracht zijn belangrijk.

Het bestuur heeft een initiërende, luisterende en faciliterende functie. Het is haar taak om de missie en doelstelling van de vereniging te bewaken, dat wil zeggen, politiek herkenbaar en toegankelijk maken en de nieuwe generatie een stem geven.

Het campagne team heeft een uitvoerende, aanvoerende en strategische functie. Zij zorgt ervoor dat de kiezer op de hoogte is van het programma en de acties van LEF.

Het partijbureau heeft een wervende en publicitaire functie. Het is haar taak om de lopende zaken van de vereniging in goede banen te leiden.

Het wetenschappelijk bureau en de programma commissie hebben een adviserende rol. Zij scouten nieuwe maatschappelijke ideeën en werken deze uit in een programma.

Lokale afdelingen vormen samen regionale en landelijke netwerken en leggen hun eigen accenten. Boven alles staat daarin voorop dat jongeren en de nieuwe generatie volop meedoen, evenals het lange termijn denken en het creëren van 'tijdsdiversiteit'.

Daarnaast zijn natuurlijk alle vrijwilligers, donateurs, maatschappelijke partners en buitenlandse bruster organisaties van belang. Net zo goed als buitenstaanders en opposanten die ons een spiegel voorhouden.

LEF is niet voor het bestaan van partijen en het systeem dat bekend staat als representatie. Bij representatie geven burgers hun stemrecht uit handen aan een vertegenwoordiger. Dat leidt tot een klasse van politici die er hun beroep van maken om het oneens met elkaar te zijn. Iemand's stem kan nooit door een ander vertolkt worden. Daarom zal LEF er alles aan doen om burgerraden, het basisinkomen en de 15-urige werkweek voor elkaar te krijgen.

De taak van LEF vertegenwoordigers is niet om gelijk te hebben of macht te bekleden. LEF is er om macht te delen met burgers zodat wij sterker staan tegenover machtige instanties. De macht zou niet beperkt moeten zijn tot mensen die zich slim kunnen organiseren zoals lobbyisten of mensen die veel geld hebben zoals oligarchen. Zetels moeten niet beperkt zijn of gewonnen moeten worden in dure verkiezingen. LEF gelooft in onbeperkte democratie.

## 5. De filosofie van LEF: tijdsdiversiteit

Het centrale principe binnen LEF is tijd, in alle vormen en maten. Onze huidige maatschappij ziet tijd vaak als cijfer, terwijl tijd ook ruimte is. Een korte beschrijving van zes tijdsoorten:

Eeuwigheid is het oneindig kleine en het oneindig grote. Het symbool is Aion (later hernoemd tot Aeternitas); de oerouder van de schepping die verleden, heden en toekomst verbindt in ei of spiraal. Het omvat alles en daarmee ook de afwezigheid van tijd. Het is een vruchtbaar niets waar al het leven uit voortkomt. De bron, de oerknal, de schepping, het lot, (over)vloed.

Lichaamstempo betekent alle groei- en sterfprocessen, de cyclus van opgang en neergang. De natuurwetten waar materie zich naar gedraagt, herhaalde trillingen en patronen. Dit ritme wordt beïnvloedt door voeding, kunstlicht, ademhaling, nachtrust en psychedelica. Het staat symbool voor herstel. Het is ook droomtijd; onderbewust mysteries oplossen in de nacht.


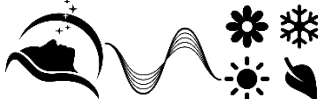




Tijd als duur is de gevoelsmatige tijd die voorbij gaat. Symbolen zijn Kairos en Fortuna (later hernoemd tot Occasio); de goden van het juiste ogenblik en risico. Het is het vervliegen van tijd, het stromen van een rivier, momenten van inspanning en ontspanning bij sport, kunst of seks. Het is hart, hoofd en handen gebruiken bij ambacht. Het is bezieling en aanwezig zijn.

Situationele tijd is een persoonlijke of geschiedkundige tijdsbeleving, gemarkeerd door belangrijke gebeurtenissen. Het is de selectie van relevantie in evenementen en epoches. Het is een normen en waardenpatroon, bepaald door de klasse, cultuur, levensfase en generatie waar je toe behoort. Andere namen zijn de mode, tijdgeest en geschiedschrijving.

Tijdsordes zijn afspraken die de tijd ordenen. De maat waar we ons aan houden. Een logica die via strijd, propaganda, zelfbeheersing en dwang tot stand komt. Infrastructuur die de ene plek met de ander verbindt. Het stokje van de dirigent. De kalender, tijdzones, de 40urige werkweek, vakantieperiodes en pensioenleeftijd. Tijdsordes zijn fluïde en onderhandelbaar.

Kloktijd is het meten, berekenen en delen van tijd in exact gelijke delen. Het mechanische tandwiel dat continue doortikt, de bel die luidt. De absolute en gelijk blijvende variabele  $t$ . Prestatie en productie uitgedrukt in cijfers binnen wetenschap, sport en economie. De pijl die recht op een doel afgaat. De man met de zeis (Chronos). Schaarste, eindigheid. Tijd = geld.

In onderstaande schema staan deze tijdsoorten afgebeeld met symbolen. Boven natuurtijd en onder cultuurtijd. Natuurtijd een biologisch gegeven, cultuurtijd gemaakt door mensen. Geen enkele tijdsoort is meer waard dan de ander. Alle zes helpen ze ons om te leven en om betekenis te geven. De kunst is de juiste balans te vinden en nergens in door te schieten.

	Macro	Meso	Micro
<b>Natuurtijd</b> Kwaliteit Vrouwelijk Opbouwen Handmatig	Aion / Eeuwigheid / Sacrale tijd / Vol(ledig)heid 	Lichaamstempo / circadiane ritme / natuurlijke groeicycli 	Kairos / <i>la durée</i> / tijd als zijn gevoelsmatige tijd / bezieling 
<b>Cultuurtijd</b> Kwantiteit Mannelijk Afbreken Industrieel	Situationele tijd / tijdgeest / <i>temps événementiel</i> 	Tijdsorde / synchroniciteit / passage / telling / maat 	Chronos / kloktijd / tijd als bezit / tand des tijds 

## 6. Concrete ingrepen voor een lange termijn samenleving

Onze maatschappij is verslaafd aan kloktijd. We nemen voor lief dat alles zo snel mogelijk moet voor de laagst mogelijke prijs terwijl dat een keuze is. Tijd is geen gegeven; tijd is een variabele waar we mee kunnen spelen. Een bouwsteen die komt in alle soorten en maten. Door bewust voor andere tijdsorten te kiezen wordt een andere wereld mogelijk. Zo kunnen we besluiten dat we ons meer willen bezighouden met bezinning en zinvol werk. Dat we tijdswinst die wordt behaald met automatisering inzetten voor goede doelen. Of dat we liever met meerdere generaties samenwonen en werken in plaats van in gescheiden werelden. Tijd is er in overvloed en tegelijkertijd is het schaars. Hieronder een aantal maatregelen waarmee we ruimte maken voor tijdsdiversiteit, waardoor de wereld leefbaarder wordt.

### Rights of Nature

Wat als we meer respect hadden voor de dingen die hier al langer zijn dan wij? Bomen. Maar ook bepaalde dieren en organismes. Eigenlijk de hele planeet. Dan leven we wellicht ook een minder gehaast bestaan. In meerdere landen zijn bergen en rivieren een rechtspersoon. Als bedrijven een 'persoon' zijn die handelingen kan verrichten, waarom dan niet de natuur? Als een bedrijf winst kan maken, waarom dan niet de natuur? De natuur verdient erkenning en we kunnen er veel meer van leren, als we daar meer de tijd voor nemen.

### Toekomstzetels, Future Design en 7<sup>e</sup> Generatie Denken

Op dezelfde manier kunnen we ook zetels reserveren voor toekomstige generaties. Gelote burgers van alle rangen en standen krijgen de opdracht om voor hun belangen op te komen, en voor het kwart van de bevolking onder de 18. Een andere methode is future design, waarbij deelnemers een gemeenschap ontwerpen vanuit het perspectief van hun 50 jaar oudere ik. Wat zou ik voor mezelf hebben gedaan als ik de wijsheid had van toen? Wat had ik graag veranderd gezien voor het einde van mijn leven. De Haudenosaunee hebben als uitgangspunt dat een besluit ten goede moet komen voor 7 generaties na hen. Ze kijken dus minstens 140 jaar vooruit. Daarnaast raadplegen ze ook de traditie en de voorouders.

### Het lange nu

Muzikant Brian Eno stelt voor om een vijfcijferige jaartelling te gebruiken. Door ieder jaartal met een 0 te beginnen ontstaat nodigen we de toekomst letterlijk uit in ons leven. Wij zijn niet de enigen op deze planeet, we delen die met toekomstige generaties. Door de moderne tijd te zien als periode van 10.000 jaar, in plaats van een decennium of eeuw, wordt lange termijn denken een automatisme. We hebben als mensheid al een lange weg afgelegd!

### Kunstlicht, geluidshinder en andere prikkels indammen

Nederlanders slapen te weinig, zitten teveel en hebben teveel stress. Deze giftige cocktail leidt tot versnelde veroudering en hoge zorgkosten. Mensen blijven langer jong als ze vaak genoeg naar buiten gaan en zich fysiek inspannen. Bijvoorbeeld via slow food, slow fashion, slow cities en slow education. Evenals het uitbannen van licht- lucht en geluidsvervuiling.<sup>2</sup> Dat kan via *dark sky sanctuaries*, auto- en vliegtuigvrije zondagen en door geluidswerende isolatie. Stel je voor hoeveel prettiger Nederland is om in te wonen als iedereen goed slaapt? Hoe de kwaliteit van het werk toeneemt en hoezeer de zorgkosten kunnen dalen?

---

<sup>2</sup> Insectenpopulaties zijn de afgelopen jaren ingestort door *skyglow*, het teveel aan kunstlicht rondom steden. Mooie bijkomstigheid van een betere insecten- en vogelstand is dat we gewekt worden door vogelgezang, dat bewezen goed is voor de gezondheid.

## De 13 manen kalender

De stoffen in ons lichaam volgen een cyclus van 28 dagen, dit is de natuurlijke tijd. Na 13 manen zijn er 364 dagen voorbij gegaan, bijna een compleet jaar. Door de 365<sup>e</sup> dag aan te duiden als dag buiten de tijd en te vieren als feestdag, begint ieder jaar altijd op dezelfde dag. Zo weten we precies waar we ons bevinden in de tijd. En het biedt meer regelmaat dan de willekeurige 31 en 30 dagen die de Romeinen en de paus ons ooit hebben opgedrongen.

## Werken voor voldoening

Wie zegt dat alles voor de markt geproduceerd moet worden? Waarom kunnen we de basis niet produceren voor de meent, de gemeenschap, naar behoefte? Materialen lokaal inkopen vergroot de duurzaamheid en de sociale cohesie. Geld lokaal uitgeven vergroot autonomie en de omloopsnelheid van geld. Daardoor lekken winsten niet weg naar de superrijken en krijgt iedereen zeggenschap over een productieketen waarbij mensen 100% voorop staan.

## Kathedraaldenken en *truepricing*

De deltawerken zijn berekend op rampen die eens in de 10.000 jaar voorkomen. Ze worden 24/7 in de gaten gehouden door een team van 22 specialisten. We zijn als volk best in staat tot lange termijn denken. Waarom bouwen we niet vaker voor de eeuwigheid? Waarom maken we geen eeuwbegroting, op basis van de natuurlijke voorraden en hoe lang die nog meegaan? Baseer de verkoopprijs daarop in plaats van dagkoersen van speculanten.

## De 15-urige werkweek en het basisinkomen

Dankzij technologie is onze productiviteit gigantisch gestegen. Door automatisering zullen een heleboel banen verdwijnen. We kunnen vathouden aan de 40-urige werkweek en bullshit jobs verzinnen die ons bezig houden. Of we kunnen minder gaan werken door de richtlijn van 40 uur los te laten. Met 15 uur voor betaald werk, en een basisinkomen om de overige uren in te richten, blijven we productief genoeg om de maatschappij draaiende te houden terwijl we meer tijd krijgen voor sociale interactie en betekenisvol werk. Bijvoorbeeld het opvoeden van onze kinderen, het bezoeken van grootouders, maatschappelijke diensttijd of duurzame projecten zoals eigen voedsel verbouwen. Momenteel wordt betekenisvol werk vaak niet beloond, en worden mensen gestraft als ze gaan werken of samenwonen. Met een basisinkomen scheppen we eenvoud en overzicht, en bevrijden we miljoenen mensen uit schulden. Geen kleine lettertjes en belastingregels die je kan ontwijken. Het basisinkomen kan makkelijk betaald worden door een tax van 0.2% op alle digitale transacties in ons land.

## 7. Kernwaardes

LEF streeft naar de juiste balans tussen jong en oud, tussen kwaliteit en kwantiteit. Onze kernwaardes zijn die van de democratische beweging uit de 18<sup>e</sup> eeuw, wiens werk er nog lang niet op zit. Dit is samen te vatten in het credo *Liberté, Égalité, Fraternité et Universalité*.

1. Vrijheid - Jezelf kunnen zijn en uiten naar de buitenwereld. Tot bloei komen door je talenten in te kunnen zetten. Ruimte bieden aan andere levensstijlen en opvattingen.
2. Gelijkheid - Ieder mens heeft recht op waardigheid en vertegenwoordiging, ongeacht leeftijd. Iedere stem telt even zwaar mee. Macht is voor allen gelijk toegankelijk.
3. Brusterschap - We staan schouder aan schouder, stellen vertrouwen in elkaar en gaan uit van goede intenties. Alleen ben je sneller, samen reik je verder.
4. Universeel - We verleggen de grenzen; ons beleid houdt rekening met alles dat leeft op deze planeet. In toekomst, heden en verleden. We sluiten niemand uit.

## 8. Dertien richtlijnen voor ons handelen

1. Bestrijding van klimaatverandering kan niet wachten, tijd voor onmiddellijke actie.
2. Open source ontwikkelen, gelijke toegang tot informatie.
3. 7<sup>e</sup> generatie denken en future design (bij elke beslissing 7 vragen stellen).<sup>3</sup>
4. One nation one love. Iedereen is een mens en ook planten en dieren zijn deel van ons bestaan. We koesteren elke vorm van leven, binnen en buiten onze grenzen.
5. Altijd gaan voor 1000% innovaties; doorontwikkelen tot iedereen tevreden is.
6. Mensen die klagen de verantwoordelijkheid geven, hoe zou jij het doen?
7. Kinderen overal bij betrekken zonder ze politiek of volwassen te maken.
8. Altijd blijven leren, durven buiten het hokje te treden.
9. Discipline, structuur en doorzettingsvermogen tonen.
10. De beperking brengt het beste in ons naar boven, schaarste leidt tot overvloed.
11. Te allen tijde durven op te staan tegen onrecht en vechten vóór het visioen.
12. Onze interactie gaat altijd uit van wederkerigheid, respect en instemming.
13. LEF betekent eerlijk en open zijn. Door transparantie wordt kwetsbaarheid kracht.

## 9. Dertien tegenstellingen om te verenigen

1. Oud versus jong (haast versus geduld, mechanische tijd versus natuurlijke tijd)
2. Overvloed versus schaarste (arm versus rijk)
3. Volk versus elite (democratie versus representatie)
4. Zenden versus ontvangen (roddelpers versus onderzoeksjournalistiek)
5. Bildung versus kennisreproductie (kwalitatief versus kwantitatief)
6. Lichaam versus geest (angst versus hoop, haat versus liefde, ziek versus gezond)
7. Verdeeld versus verenigd (binnen versus buiten, wij versus zij)
8. Mens versus natuur (pyramide versus cirkel, aarde versus kosmos)
9. Ambachtelijk versus industrieel (bezielde versus dood, uniek versus massa)
10. Eenzaam versus gezellig (individueel versus collectief, stad versus platteland)
11. Dader versus slachtoffer (goed versus kwaad, deugter versus crimineel)
12. Onderdrukker versus onderdrukte (bevoorrecht versus achtergesteld)
13. Privacy versus veiligheid (open source versus patent, technologie versus mensheid)

## 10. Tijdlijn voor de vereniging

2021	Kiesraad- en ANBI-registratie. Groeien naar 100 leden, zes lokale afdelingen
2022	Vertegenwoordigers in zes gemeentes, 1000 leden in NL, paraat voor TK
2023	Deelname provinciale staten en waterschap, vervroegde TK verkiezingen
2024	Vertegenwoordigers in TK en EU, internationale afdeling, 10.000 leden
2025	Vorbereiden campagne GR in 30 gemeentes, en internationaal
2026	Future design thinking aangenomen door VN, nieuwe generatie telt 100% mee
2027	Humanity summit, 4D (tijd)denken compleet, adoptie 13 maanden kalender
2028	100.000 leden internationaal, Nederland op weg naar klimaatpositiviteit

---

<sup>3</sup> 1. Hebben we met dit besluit invloed op de loop der omstandigheden?  
2. Is er overeenstemming over de aard van het probleem?  
3. Is iedereen gehoord en meegenomen in de besluitvorming?  
4. Maakt dit besluit gebruik van de kennis van onze voorouders?  
5. Is het besluit goed voor huidige en toekomstige generaties?  
6. Draagt deze beslissing bij aan een positieve verslaving?  
7. Brengt deze beslissing hart, hoofd en buik in balans?



## 11. In de ideale wereld van LEF worden de komende 5 jaar:

- De Nederlandse inzet om klimaatverandering tegen te gaan gemaximaliseerd met alle mogelijke maatschappelijke middelen om klimaatpositief te zijn in 02030.
- Een levenslang universeel basisinkomen ingevoerd voor álle burgers (ter vervanging van de basisbeurs, toeslagen en kinderbijslag) zodat iedere burger vooruitgang voelt.
- Besluiten genomen met inbegrip van alle burgers, ook die onder de 18, via rollenspel, plaatsvervangers, future design en bredere democratische input dan het stembokje.
- Eenzaamheid bestreden door gemengde vormen van wonen gemeengoed te maken.
- Publieke sectoren als zorg en welzijn, het onderwijs, openbaar vervoer, telecom en de woonvoorziening ontdaan van winstbejag, wantrouwend bestuur en bureaucratie.
- Kennis voor de mensheid openbaar toegankelijk via *copyleft* en *creative commons*
- Het schaarste denken en de wegwerpeconomie omgevormd tot overvloeddenken.
- De openbare ruimte en het internet reclame-, propaganda- en stalkervrij gemaakt.
- Een vijfcijferige jaartelling en 13 manen kalender voor internationale vrede ingevoerd.

## 12. Waarom kiezen voor LEF?

Je kiest voor LEF als je waarde hecht aan:

- De nieuwe generatie een goede basis geven
- Kans geven aan vernieuwende ideeën die het leven aangenamer maken
- Gebruik van geld en technologie als middel en niet als doel
- De menselijke maat in de zorg, het onderwijs, de woningvoorraad etc.
- Collectieve goederen in collectieve handen, geen winst in de publieke sector
- Privacy en een rechtsstaat die uitgaat van het goede in de mens
- Het basisinkomen, bestrijding van eenzaamheid, een stem voor jongeren
- Verbeeldingskracht en lange termijn denken aan de macht brengen
- Uitwisseling tussen generaties op gelijkwaardige basis
- Een einde aan klasse justitie, belastingontduiking en het breken van solidariteit
- De macht breken van monopolisten, stinkend rijke mensen en de koning

## 13. Financieel plan

Met de financiële middelen van LEF zullen regelmatig activiteiten worden georganiseerd die de stem van toekomstige generaties, kinderen en jongeren naar de politiek brengen.

Kinderen moeten niet politiek worden, de politiek moet het innerlijke kind leren omarmen.

Voor het organiseren van deze activiteiten, en om het voortbestaan van de vereniging te borgen zijn jaarlijks €200.000 nodig. Dit willen we bereiken door 10.000 leden te werven en voor het overige derde inkomsten te werven uit de webshop, donaties en legaten.

Bestuurders en partijleden worden niet betaald voor hun activiteiten, er kan slechts sprake zijn van een onkostenvergoeding. Voor uitgaven worden gedaan moet een akkoord komen van de penningmeester.

Om het lidmaatschap zo laagdrempelig mogelijk te houden bedraagt de contributie €12, het wettelijk minimum binnen de wet financiering politieke partijen. Leden zijn vrij om meer bij te dragen volgens het *pay as you like* principe.

## 14. Wat gaan we met LEF niet doen?

LEF is er niet op uit om een partij te worden als alle anderen. Organisaties die zichzelf in stand willen houden worden in toenemende mate bureaucratisch en ongelijk. LEF doet het anders door politiek herkenbaar en toegankelijk te maken voor onze doelgroep. We zijn een emancipatiebeweging die zo snel mogelijk overbodig wil zijn. Ons doel is ervoor zorgen dat jongeren, kinderen en toekomstige generaties automatisch worden gehoord en dat alle leeftijden van elkaar leren. Ons doel is om het systeem van representatie om te buigen naar een systeem van democratie, waarin de gemeenschap floreert en elkaar ontmoet. Wij zien het als onze taak om te experimenteren met een nieuwe generatie van democratische methodes als burgerraden, *future design* en holocratie. Zo tonen we aan dat iedereen kan meedoen met besluitvorming.

LEF geeft een stem aan 19% van de Nederlanders die onder de 18 zijn en aan 24% van de Nederlanders die tussen de 18 en 36 jaar zijn. Samen vormen zij 43% van het electoraat. LEF gelooft dat opkomen voor deze twee leeftijdscategorieën automatisch leidt tot een betere wereld voor mensen boven de 36. (Groot)ouders hebben namelijk het beste voor met hun kinderen. En bij meer leeftijdsdiversiteit in de samenleving er ook meer ruimte is om voor elkaar te zorgen, van oud naar jong en andersom.

LEF zal nooit jongeren en ouderen tegen elkaar opzetten. Iedereen wordt op een dag oud, en iedereen is ooit jong geweest. Ook gaan we geen moeilijke taal gebruiken, of groepen buitensluiten op basis van labels. Wij geloven in de goede intentie van de mens en in geweldloosheid. Tegenstellingen doen het prima in dramafilms, niet in het echte leven.

Alles wat politiek onaantrekkelijk maakt kan wat LEF betreft achterblijven in het fossiele tijdperk; selectie aan de poort, grote ego's, beeldvorming die belangrijker is dan inhoud. LEF schept een wereld waar we blij van worden en dat doen we door onszelf te zijn, heel simpel. Luisteren is bij ons belangrijker dan gelijk hebben. LEF omarmt 4Dimensionaal denken. Dit houdt in dat we voorbij 2D en 3D denken, tijd is de 4<sup>e</sup> dimensie en de basis van de realiteit. Meerdere zaken zijn tegelijkertijd waar. Wij zien politiek als een voortdurend gesprek van, voor en door burgers. Samen bepalen we de vorm van politiek, wat prioriteit heeft op de agenda, wat het probleem is, waar we heen willen en hoe we daar komen. We geloven in mogelijkheden en dromen hardop. Waar een wil is, is een weg. We geloven in onze eigen kracht en laten ons niet gek maken. We inspireren door het goede voorbeeld te geven.

## 15. Wat onderscheidt LEF van andere partijen?

We zijn er 100% voor de nieuwe generatie. Kinderen draaien de wereld om door vragen te stellen. Onze kracht zit niet in het geven van antwoorden maar door continue de waarom vraag te blijven stelen. Onze kracht is nieuwsgierig blijven. De verbinding leggen tussen de oude en de nieuwe generatie. We zijn een positief geluid dat met aantrekkelijke alternatieven komt, we zijn niet zomaar tegen. Tegelijkertijd weten we het dondersgoed als we belazerd worden en het systeem niet deugt.

We zijn niet gister geboren maar vandaag. Laten we dan ook de kennis van vandaag gebruiken. We durven te denken aan radicale hervormingen die nog niet bestaan. We benoemen waar de pijn zit en wat ons boos en verdrietig maakt. We noemen het beestje bij de naam zonder schofterig te zijn en een vijandbeeld te scheppen. Uiteindelijk is iedere jij een andere ik. We kunnen onszelf alleen bevrijden uit onderdrukking door goede daden.

16. Vooruitblik campagne posters

**SAMENLEVEN  
IS HET MEER-  
VOUD VAN**

**LEF**

**JONGEREN IN  
DE POLITIEK**

**LEF**

**WIJ ZIJN  
DE BAAS**

**LEF**

**KIES  
KEURIG**

**LEF**